

Soepel terugkeren bij je oude werkgever

Posted by [willemijn](#) on Sep 20th, 2010 and filed under [CARRIÈRE](#). You can follow any responses to this entry through the [RSS 2.0](#). You can leave a response or trackback to this entry from your site



In de huidige economische conditie van ons land, is het aanbod van banen over het algemeen wat krapp(er)er beme(t)en (althans, dat is nu nog zo, want de vergrijzing komt er natuurlijk aan en dat biedt perspectieven!). Dus het kan zijn dat een baan bij een ex-werkgever aantrekkelijk lijkt of dat een oude werkgever zelfs lonkt ondanks dat er geen

vacature is. Terugkeren zou helemaal niet erg hoeven zijn, zegt [Lisa Quast van Forbes Woman](#), het zou zelfs kansen creëren. Neem dan wel haar tips ter harte:

- zorg dat je er positief bent vertrokken
- maak een goede update van je CV, waarin je goed uiteenzet wat je vaardigheden en ervaringen zijn
- teken je netwerk uit dat je had bij het bedrijf: wie kende je en met wie heb je samengewerkt?
- plan een belronde waarin je al deze mensen kort belt om te achterhalen wat er gebeurd of veranderd is, sinds je bent vertrokken
- laat subtiel weten dat je geïnteresseerd bent om weer terug te keren op die werkvloer en vergeet dan vooral je CV niet mee te sturen
- laat de mensen van de HR-afdeling weten dat je openstaat voor eventuele vacatures die op je nieuwe ervaringen aansluiten
- check de website van het bedrijf regelmatig op nieuwe vacatures
- bedenk een goed antwoord op de vraag waarom je destijds bent vertrokken en waarom je zou willen terugkomen
- ook deze vragen kun je verwachten: waar ben je gaan werken nadat je hier bent vertrokken? Wat heb je daar geleerd? Hoe heb je jouw kennis en vaardigheden ontwikkeld? Wat zou jij het bedrijf nu kunnen brengen als we je weer aannemen?
- en vergeet niet: het kost tijd om weer een goed netwerk aan te boren, inclusief lunches en koffies. Dus neem die tijd ook. En blijf positief!