

XTRC.net

June 9, 2015

你是否曾经在工作面试的过程中被问到“你最大的弱点是什么”这个问题？面试官认为这个老问题很有用。“作为一个招聘经理，‘你最大的弱点是什么？’是我很爱问的问题，因为应聘者如何回答这个问题通常能告诉我们三件事：1) 应聘者的自我意识，2) 他们如何处理障碍并做出回应，以及3) 他们对正在面试的职位的了解，”职业女性咨询公司的创始人丽莎·夸斯特（Lisa Quast）这样说。

另一方面，这个问题可能会给应聘者造成压力和困难。你不想敷衍的回答，但你也不会想要强调一些你的面试官真正关心的问题。工作面试并不是一门精密的科学，因此还是有很多方法来过关的。下面就有三个方式：

### 提一些与面试的职位无关的问题

“回答关于你的弱点问题的最好的方式就是提一些面试的工作不是必须的技能，”About.com网站的求职专家及《艾莉森·道尔求职指南》的作者艾莉森·道尔（Alison Doyle）建议说。当你为面试做准备时，花一些时间去分析该工作所需要的关键技能是什么。然后，找出一个你在该职位获得成功不太重要的缺点。“即使你承认还有待提高，它也不是该领域中非常重要的问题，”道尔说。

### 提一些你正在积极努力做的事情

显示你针对个人弱点的自我意识并不是一件坏事--只要你正在努力改进它，夸斯特说。她给出了一个非常好的例子：“我曾经在公开演讲时会非常紧张。去年我参加了主持人课程，并发现当我能更好的理解过程以及如何准备发言时，那其实是非常有趣的事情。”突然，你的弱点就能为你服务了。

### 避免使用“弱点”这个词

在接受面试的情况下，重复问题是会带来帮助的。但是在这种情况下，要避免提起任何关于“弱点”的词，道尔建议说：“即使面试官试图了解你的薄弱领域，你不想说出你可能欠缺的技能事实。

本消息属网络转载，志在传播，不承担任何法律责任。

更多精彩内容请登陆：<http://www.xtrc.net> 仙桃新业人才网、仙桃人才网，江汉平原最大的人力资源管理交流平台！

