

Cómo ser recontractado por un empleador anterior

Escrito por Laurie W | Traducido por Mar Bradshaw

Ser recontractado por un antiguo empleador tiene más que ver con tu relación con la antigua empresa que con tus habilidades. Si puedes mantener buenas relaciones con tu ex-jefe, ya estás en tu camino a recuperar (o mejorar) el trabajo que dejaste.

Instrucciones

- 1** Sé honesto contigo mismo: ¿Te llevabas bien con tu jefe? El primer paso al salir de cualquier trabajo es asegurarte de que te vas en buenos términos, siempre que sea posible. Stephen Viscusi, autor de "Bulletproof Your Job" (HarperCollins), dice que hay muchas razones para que una empresa quiera volver a contratar a un empleado, pero casi sin excepción, esto se da sólo cuando la relación era buena. "Volver a una antigua compañía sigue siendo la primer manera de encontrar un trabajo." A la mayoría de las empresas realmente les gusta contratar a personas que dejaron atrás en buenos términos ya que los ex empleados ya tienen la experiencia necesaria, señala Viscusi. Si la relación era buena y te sentías cómodo, realiza la llamada.
- 2** Asegúrate de que tu currículum está actualizado y representa positivamente tus habilidades, experiencia y educación. Esta es tu herramienta de presentación, así que asegúrate de que te refleje de la mejor manera (pero no lo embellezcas). Comienza enviando un correo electrónico con tu currículum a tu red de fuentes, haciendo que estas (incluyendo Recursos Humanos) estén en conocimiento de tu deseo de volver a la empresa. Pide a Recursos Humanos que por favor te informen de todas las posiciones disponibles.
- 3** Retrocede y demuestra humildad. Esto es lo que debes hacer para ganarte a tu jefe (y el trabajo) de nuevo. Como señala Viscusi, despediste a tu jefe cuando lo dejaste por otra empresa. Su ego necesita algún masaje. No tengas miedo de decirle lo mucho que has echado de menos la empresa y trabajar para él.
- 4** Ponte en contacto con tus antiguos compañeros de trabajo. Lisa Quast, entrenadora de carreras y autora de "Tu carrera, a tu manera", dice que los ex empleados deben tomar ventaja de estas relaciones y "centrarse en contactar a las personas que vieron su trabajo positivo de antemano y pueden ayudarlos ahora siendo el intermediario interno para llegar de nuevo a la compañía". Haz una lista de todas las personas con las que trabajaste o conocías de tu empresa anterior, para ver la red de tu empresa expuesta sobre un papel, aconseja Quast.
- 5** Si el camino está despejado, ve hacia adelante. Si tu trabajo terminó con una nota amarga, que podría haber sido debido a problemas con el gerente, averigua si esa persona ha dejado la compañía. Quast señala que "muchas veces, un mal administrador es finalmente descubierto y se lo deja ir ... lo que deja la puerta abierta para que el empleado pueda volver".



AdChoices 
MicroMentor

Business
mentoring
works.

Mentees average:
\$ 106% more revenue
 89% survival rate
 44% more hires

Sign Up 

